

**Рабочая сила** – лица определённой возрастной группы, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются занятыми или безработными.

**Лица, не входящие в состав рабочей силы** – лица определённой возрастной группы, которые не считаются занятыми или безработными в течение рассматриваемого периода (обследуемой недели).

**Уровень участия в рабочей силе** – отношение численности рабочей силы (занятых и безработных) определённой возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень занятости населения** – отношение численности занятого населения определённой возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень безработицы** – отношение численности безработных определённой возрастной группы к численности рабочей силы (занятых и безработных) соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Занятое население** – лица определённой возрастной группы, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за плату или прибыль.

В численность занятого населения включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

Занятые классифицируются по своему статусу на работающих по найму и работающих не по найму.

**Работающие по найму или наёмные работники** – это лица, которые выполняют работу, определённую как «работа по найму». Работа по найму – это работа, при которой лицо заключает явный (письменный или устный) или подразумеваемый трудовой договор, гарантирующий ему базовое вознаграждение (деньгами или натурой), которое прямо не зависит от дохода единицы, где лицо работает.

**Работающие не по найму** – это лица, которые выполняют работу, определённую как «работа на собственном предприятии, в собственном деле». Это работа, при которой вознаграждение непосредственно зависит от дохода, получаемого от производства товаров и услуг. Лицо принимает производственные решения, относящиеся к деятельности предприятия (собственному делу), или делегирует эти полномочия, оставляя за собой ответственность за благополучие предприятия (собственного дела). Эта группа объединяет работодателей, самостоятельно занятых лиц, членов производственных кооперативов, помогающих членов семей.

**Уровень занятости населения** – отношение численности занятого населения определённой возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

Распределение численности занятых по видам экономической деятельности, группам занятий, статусу занятости, фактической продолжительности рабочей недели приведено по основной (или единственной) работе.

**К занятым в неформальном секторе** относятся лица, которые в течение обследуемого периода были заняты, по меньшей мере, в одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса занятости и от того, являлась ли данная работа для них основной или дополнительной. Предприятиями неформального сектора считаются предприятия домашних хозяйств, или некорпоративные предприятия, принадлежащие домашним хозяйствам, которые осуществляют производство товаров и услуг для реализации на рынке и не имеют правового статуса юридического лица. В качестве критерия определения единиц неформального сектора принят критерий отсутствия государственной регистрации в качестве юридического лица.

**Фактической продолжительностью рабочей недели** является фактически отработанное время. Фактически отработанное время включает время работы в течение нормального рабочего времени (нормальной продолжительностью рабочей недели являются часы работы, установленные законодательством, правилами, коллективными договорами для данного вида работ и категорий работников); время, отработанное сверх нормальной продолжительности рабочего времени; время, проведённое на рабочем месте для его обслуживания и подготовки к работе; время простоя на рабочем месте не по вине работника; время, отведённое для коротких перерывов в работе для отдыха. В фактически отработанное время не включается оплаченное, но неотработанное время, например, ежегодный отпуск или время болезни.

**Волонтёры** – лица обследуемого возраста, которые в течение последнего месяца осуществляли любую неоплачиваемую, необязательную деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг в интересах других лиц.

В число волонтёров не включаются лица, занятые:

- общественными работами или работами в местах лишения свободы по решению суда или аналогичного органа, обязательными работами на военной или альтернативной гражданской службе;
- неоплачиваемой работой, требуемой в рамках образовательных программ или программ профессионально-технической подготовки (т.е. не получающие плату участники программ профессионально-технической подготовки);
- работой, выполняемой в интересах других лиц в течение рабочего времени, связанного с работой по найму, или во время оплачиваемого отпуска наемного работника, предоставленного работодателем.

К **безработным**, применительно к стандартам Международной Организации Труда (МОТ), относятся лица определённой возрастной группы, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

- не имели работы (доходного занятия);
- занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в СМИ, Интернет, непосредственно обращались к администрации предприятия или работодателю, использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела;
- были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

**Уровень безработицы** – отношение численности безработных определённой возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы, в процентах.

**Продолжительность безработицы** (продолжительность поиска работы) – это промежуток времени, в течение которого лицо, будучи незанятым, ищет работу, используя при этом любые способы. Продолжительность безработицы имеет две характеристики: продолжительность завершённой (законченной) безработицы, которая учитывает время с момента начала поиска работы до момента трудоустройства, и продолжительность незавершённой безработицы – время с момента начала поиска работы до момента фиксации безработицы.

Средняя продолжительность безработицы (среднее время поиска работы) рассчитывается как средневзвешенная величина для рассматриваемого состава безработных.

**Лица, не входящие в состав рабочей силы** – лица определённой возрастной группы, которые не считаются занятыми или безработными в течение рассматриваемого периода.

**Потенциальная рабочая сила** – незанятые лица, которые выражают заинтересованность в получении работы за оплату или прибыль, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы или их готовность приступить к работе.

**Совокупный показатель безработицы и потенциальной рабочей силы** – отношение численности безработных и потенциальной рабочей силы к расширенной концепции рабочей силы, рассчитанное в процентах. Расширенная концепция рабочей силы включает в себя занятых, безработных и потенциальную рабочую силу.